

## **Структура управления**

### **Органы государственно-общественного управления**

Учредителем дошкольной образовательной организации является Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района (п.г.т.Октябрьское, ул.Калинина, 39).

### **Заведующий МБДОУ «ДСОВ «Северяночка»:**

Корякова Елена Викторовна, ОБРАЗОВАНИЕ: высшее (МГОПУ им. Шолохова М.А. г.Москва, 2002 г., ГАОУ ДПО «Институт развития образования и социальных технологий» г. Курган, 2014г.). ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ: 14 лет, в должности руководителя 10 лет.

### **Заместитель заведующего по ВМР:**

Фриз Марина Александровна, ОБРАЗОВАНИЕ: высшее (Ур.ГПУ г. Екатеринбург, 2010г.) ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ: 5 лет, в должности заместителя заведующей по ВМР 10 лет.

### **Управляющая система состоит из двух структур:**

I структура - общественное управление:

- педагогический совет;
- профсоюзный комитет;
- управляющий совет;
- общее собрание сотрудников.

Их деятельность регламентируется Уставом МБДОУ и соответствующими положениями.

II структура - административное управление, которое имеет линейно-функциональную структуру.

**I уровень** - заведующий МБДОУ.

Управленческая деятельность заведующего обеспечивает:

- материальные, организационные;
- правовые;
- социально-психологические условия для реализации функции управления образовательным процессом в МБДОУ.

Объект управления заведующего - весь коллектив.

**II уровень** - заместитель заведующего по ВМР, специалист по административно-хозяйственному обеспечению, медицинская сестра, главный бухгалтер.

Объект управления управленцев второго уровня - часть коллектива согласно функциональным обязанностям.

**III уровень** - воспитатели, специалисты и обслуживающий персонал.

Модель организационной структуры управления МБДОУ «ДСОВ «Северяночка» относится к линейно-функциональной, т.к. отношения субъектов управления характеризуются субординационными связями (заведующий, заместители, педагоги- воспитатели и т.д.), координационными связями (каждый выполняет предложенные функциональные обязанности). Реальным воплощением общественного характера управления является деятельность управляющего совета, общего собрания сотрудников, педагогического совета, профсоюзной организации.

Непосредственное управление организацией осуществляет заведующий, действующий на принципах единоначалия, компетенция которого закреплена Уставом и трудовым договором, заключенным с Учредителем.

Полномочия общего собрания сотрудников осуществляются на общих собраниях.

В целях рассмотрения вопросов организации учебно-воспитательного процесса, изучения и распространения передового педагогического опыта действует педагогический совет.

В качестве общественной организации действует управляющий совет. Он содействует объединению усилий семьи и МБДОУ в обучении и воспитании детей.

Основные полномочия субъектов управления закреплены Уставом и конкретизированы отдельными локальными актами (Положениями).

Открытость, гласность образовательного процесса, доступ родителей к участию в деятельности учреждения обеспечивают такие меры, как создание электронного адреса, сайта ДОО и т.д. Таким образом, в ДОО система управления имеет общественную направленность:

- > сформированы органы государственно-общественного управления дошкольной образовательной организации;
- > развиваются новые способы информирования общественности о состоянии дел и результатах функционирования и развития образовательной организации через интернет.